

(주)청우종합건축사사무소

철저한 인력수급계획에 따른 내부 인력인프라의 합리적 운용으로 거시적 차원의 장기발전 전략을 수립하고 있는 종합전문엔지니어링 업체

(주)청우종합건축사사무소(대표 : 정철영)는 건축설계 · 종합감리 · 토목공사업을 주업종으로 하는 충북지역 선도 엔지니어링 업체로서 지난 1973년 건축사 3인이 공동으로 설립한 종합건축사사무소를 모태로 업계에 진출하였다. 이후 1994년 1월 법인설립에 따라 현재의 ‘(주)청우종합건축사사무소’로 사명(社名)을 전환하고 종합감리업에 진출했으며, 1999년 2월 토목공사 건설업 면허를 취득하여 공사업 분야로도 업무영역을 넓혀 나갔다. 또한 2001년 3월에는 전기설계, 시공, 감리 및 분뇨처리시설



▲(주)청우종합건축사사무소는 철저한 인력수급 계획에 따라 소수정예인력의 지속적인 확보와 유기적인 인적자원 활용을 통해 거시적인 성장전략을 구사해 나가고 있다. 사진은 이와 같은 경영방침을 설명하고 있는 정철영 대표.

설계, 시공업을 등록하는 등 우수한 설계와 완벽한 시공, 그리고 철저한 감리에 이르기까지 유기적인 건설서비스가 제공될 수 있는 기틀을 마련함으로써 명실상부한 종합엔지니어링 업체로서의 입지를 확고히 해 나가고 있다.

건축사 5명, 건축시공기술사 11명, 토목시공기술사 3명, 건축기계설비기술사 2명, 건설기계기술사 · 공조냉동기계기술사 각 1명 등 총 72명의 전문기술인력을 보유하고 있는 (주)청우종합건축사사무소는 단양 노인병원 신축공사, 청주웅암 8-2 B/L 부영아파트 신축공사, 용인죽전지구 39 B/L 택지 개발공사, 남양주 현대 HPARK 신축공사, 개신동 대우드림월드 아파트 신축공사, 인천 서구 풍림 아파트 신축공사, 인천 연수도서관 건립공사, 오창벤처프라자 신축공사, 사창동 오피스텔 지오 신축공사 등 전국 각 현장에 걸쳐 다수의 설계 및 감리실적을 나타내 보이고 있으며 오랜 기간 축적된 전문지식과 노하우를 바탕으로 한층 향상된 서비스 만족도를 유인해 내고 있다. 이와 같

은 ‘청우’의 프로젝트 수행능력은 전체 기술인력에서 높은 비중을 보이고 있는 기술사들의 우수한 기술력과 함께 특허 및 실용신안(특허 : 콘크리트 슬래브용 신축줄눈, 아스콘과 합성수지제 아스타일이 결합된 블록형 바닥재 및 그 제조 방법 / 실용신안 : 거꾸집 재활용 시스템, 천정틀 설치구 / 진행중인 실용신안 : 공동주택 및 건축물의 냉장과 소음방지를 위한 주택구조, 환기덕트 설비구조, 창문개폐량 조절장치) 등 전문분야에 특화된 각종 핵심기술에서 그 요인을 찾아 볼 수 있으며 또한 발주처로부터의 신뢰도 유지와 기업 이미지 제고에 가장 중요한 수단으로써 혁신적인 기술력을 확보하기 위해 전사적인 차원의 노력을 지속적으로 펼쳐 나가고 있다. 또한 지역업체로서 가지는 국지적 측면의 한계를 극복하기 위해 기 보유 인력에 대한 각종 교육프로그램을 지속적으로 운영하고, 아울러 소속감을 고취시킬 수 있는 다양한 관리방안을 적극 도입하는 등 전국 규모의 프로젝트를 수행하기 위한 내부역량 강화에도 상당한 노력을 경주하고 있다고 한다. 이와 관련 정철영 대표이사는 “업계의 특성상 고부가가치를 양산해 낼 수 있는 고급인력의 확보와 이들에 대한 효과적인 관리가 사업의 성패를 좌우하는 중요한 요인이 되므로 인력충원 시 프로젝트와 관련된 대규모 인원을 한꺼번에 채용하는 방식을 탈피하고 철저한 인력수급 계

획에 맞추어 소수의 고급인력을 지속적으로 확보하고 관리하는데 회사경영의 주안점을 두고 있다”며 소수정예인력의 확보와 이들에 대한 철저한 관리가 ‘청우’의 성장전략에 있어 중요한 관건임을 밝혔다. 실제로 (주)청우종합건축사사무소는 모든 프로젝트를 유기적으로 관리하여 재택근무자는 물론 이직자도 거의 없는 완벽한 인력관리체계를 갖추고 있다고 한다. 이와 함께 (주)청우종합건축사사무소는 감리원 자질향상을 위한 회사차원의 노력의 일환으로 ‘감리현장 운영지침’을 전 현장에 배포하여 숙지토록 하는 것은 물론 본사의 현장실태점검팀을 적극 활용하여 전국의 모든 현장에 대한 철저한 지도 · 감독을 펼치고 있으며 매월 책임 감리현장 교육과 자체교육프로그램도 철저히 운영하고 있다고 한다. 이에 대해 정철영 대표이사는 “급변하는 기술을 빠르게 체득하고 이를 활용할 수 있는 능동적인 기술인을 양성하기 위해 다양한 교육프로그램을 운영 중이며 특히 현장실태점검시 ‘감독’을 위한 감리가 아닌 ‘지원’을 위한 감리가 되도록 기술력 습득에 최선의 노력을 기울여 달라는 주문을 많이 한다”며 앞선 기술력이 축적된 역량있는 감리원 양성에 많은 관심을 가지고 있음을 내비쳤다. 이밖에 정철영 대표이사는 현재 감리제도가 안고 있는 각종 문제와 관련하여 탄력적인 운영을 통해 효과적인 현장감리에 마이너스적 요인

으로 작용하고 있는 감리원교체 문제와 함께 소규모 공사에 있어 효율적인 공사수행 및 지역경기 활성화에 기여할 수 있는 지역공동도급제의 필요성을 지적하였으며 아울러 대형업체 뿐만 아니라 중소기업의 견해도 반영되는 포괄적인 방향의 제도개선 노력이 이루어져야 한다고 역설했다.

정철영 대표이사는 청주대학교 건축공학과 출신이며 건축사로

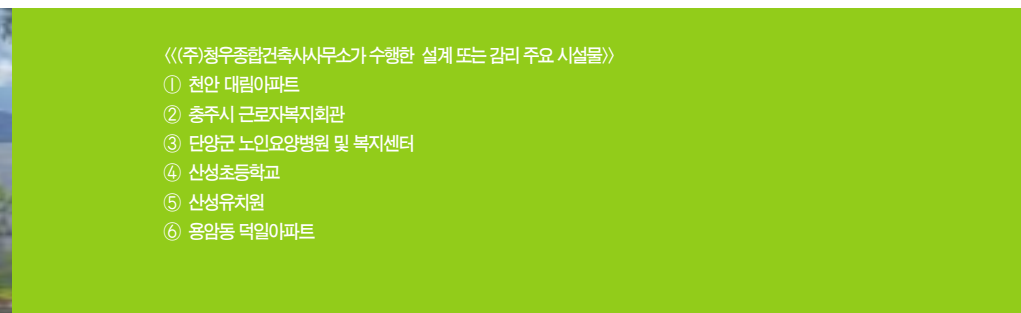
서 '91년부터 '99년까지 건축사사무소 소장을 역임하는 등 현장 최일선의 업무를 주로 담당하는 건설기술인의 역할에 충실해 왔다. '99년 이후 현재의 (주)청우종합건축사사무소 대표이사직을 수행하면서 현장내 철저한 품질관리와 안전 및 공정관리 등 ‘청우’의 사명(社名)으로 제공되는 기술서비스의 신뢰도 확충에 최선의 노력을 기울여 왔으며 또한 무리한 수주경쟁을 지양하고 프로젝트의 진행상황에 맞는 철저한 인력수급계획으로 효율적인 내부 인력인프라 구성에 박차를 가하여 거시적 안목에서 회사발전의 주요 원동력을 찾는 발전적 경영전략을 구사하고 있다.



▲(주)청우종합건축사사무소는 인력구성의 고급화와 더불어 전문분야에 특화된 기술력을 통해 기업 이미지 제고 및 발주처로부터의 신뢰도 확충에 전사적인 노력을 기울여 나가고 있다. 사진은 지난 2002년 2월 혁신적인 건축공사 감리업무수행으로 건설기술발전에 기여한 공로를 인정받아 충북 도지사 표창을 수상하는 정철영 대표 모습.

(주)청우종합건축사사무소는 내부 구성원 상호간 강한 결속력을 바탕으로 21세기 무한 경쟁시대를 선도해 나갈 수 있는 선진기술과 공법을 연구 · 개발 · 도입하고, 그 동안 축적된 각종 정보를 표준화 · 전산화할 수 있는 첨단 설계 및 감리시스템을 구축하며, 우수인력을 집중 육성하는 등 미래를 개척해 나가는 지속적인 노력을 통해 업계 대표주자로 부상함과 동시에 국가기간산업 발전에도 일익을 담당할 수 있는 전문기업으로서 그 위치를 분명히 그려보이고 있다.

(주)청우종합건축사사무소
충북 청주시 상당구 복문로2가 130-6
(T)043-257-6242 (F)043-257-6244



《(주)청우종합건축사사무소가 수행한 설계 또는 감리 주요 시설물》

- ① 천안 대림아파트
- ② 충주시 근로자복지회관
- ③ 단양군 노인요양병원 및 복지센터
- ④ 산성초등학교
- ⑤ 산성유치원
- ⑥ 용암동 먹일아파트